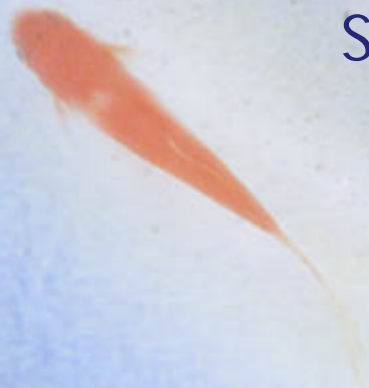


Starfsendurhæfing besta fjárfestingin!

Ráðstefna um
starfsendurhæfingu

22. mars 2007

Hrafn Magnússon



Starfsendurhæfing

- Með skipulegri og raunhæfri starfsendurhæfingu, þá sparast verulegir fjármunir hjá sjóðunum, sem gerir lífeyrissjóðina betur í stakk búna til að standa við lífeyrisskuldbindingar sínar í framtíðinni, auk þess sem skilvirk starfsendurhæfing skilar sér beint í betri lífeyrisréttindum og þar með hærri bótafjárhæðum til lífeyrispega.
- Mikilvægast að koma einstaklingnum til sjálfsbjargar á nýjan leik.

Starfsendurhæfing

- Allt frá stofnun lífeyrissjóðanna hafa greiðslur til þeirra sjóðfélaga sem misst hafa starfsorku sína að fullu eða að hluta, til frambúðar eða tímabundið, skipt lífeyrissjóðina verulegu máli, enda eru sjóðirnir hagstæðasta, skilvirkasta og ódýrasta samtrygging launþega vegna ýmissa áfalla svo sem vegna starfsorkutaps.

Örorkulífeyrir



- Samtrygging sjóðfélaga!
- Ódýr örorkutrygging.
- Verði sjóðfélagi fyrir tekjumissi vegna slyss eða sjúkdóms, sem leiðir til orkutaps, greiðir lífeyrissjóðurinn honum örorkulífeyri.

Skilyrði örorkulífeyris

- Orkutapið sé a.m.k. 50% eða meira og að sjóðfélaginn hafi greitt í lífeyrissjóði í a.m.k. tvö ár.
- Fyrstu þrjú árin skal mat orkutaps aðallega miðað við vanhæfni sjóðfélaga til að gegna því starfi, er hann hefur gegnt og veitti honum aðild að sjóðnum.

Skilyrði örorkulífeyris

- Eftir fyrstu 3 árin skal meta orkutap sjóðfélagans að nýju og þá hvort hann sé vinnufær til almennra starfa á vinnumarkaði.
- Lífeyrissjóður getur gert þá kröfu til lífeyrisþega að hann fari í sjúkráþjálfun eða endurhæfingu og á það bæði við þegar sótt er um örorkulífeyri og við endurmat orkutaps.

Örorkulífeyrir



- Auk áunninna réttinda eru réttindi oftast framreiknuð.
- Sjóðfélaginn fær réttindi eins og hann hefði greitt iðgjald fram að ellilífeyrisaldri.
- Einnig greiddur barnalífeyrir!

Skýrsla nefndar forsætisráðherra um örorkumál.

- Fólk hverfur af vinnumarkaði of fljótt.
- Vantar hvata í kerfinu til að afla sér atvinnutekna.
- Í sumum tilfellum er fólk betur sett fjárhagslega á bótum frá TR og lífeyrissjóðum, en á vinnumarkaði, sem letur fólk óneitanlega til að taka þátt í starfsendurhæfingu.

Skýrsla forsætisráðherra um örorkumál.

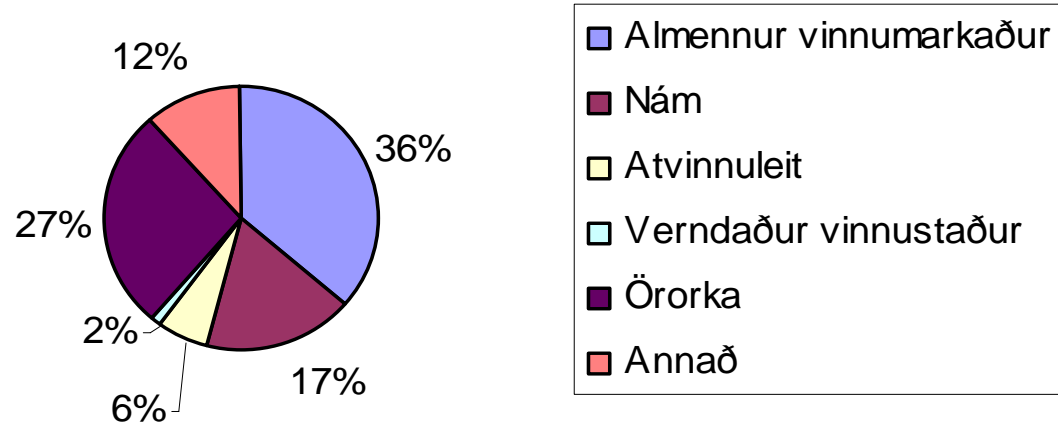
- Samræming á viðmiðun til örorkumats hjá TR og lífeyrissjóðunum.
- Horft til getu sjóðfélagans til að afla sér tekna, en ekki til vangetu hans eða orkutaps.
- Stóraukin starfsendurhæfing.

Forðast bið

- Í USA þá fara 50% þeirra sem ekki eru komnir í vinnu eftir 8 vikur ekki í vinnu aftur
- 85% þeirra sem eru frá vinnu í 6 mánuði fara ekki í vinnu aftur

Árangur af starfsemi Janusar

Heildarárangur atvinnuendurhæfingarinnar



Atvinnuleg endurhæfing hjá Reykjalundi 2000-2004

- Í vinnu • 29%
- Í námi • 25%
- Ýmisleg t.d. fæðingarorlof • 19%
- ,heimili, í leit að vinnu
- Duttu úr prógrammi • 11%
- **Örorka** • **16%**

Hringsjá –árangur apríl 2006

- **408 hafa lokið a.m.k. einni önn.**
- **294 nemendur í alls 28 hópum hafa lokið þremur önnum.**
- **eftirfylgd og kannanir hafa sýnt að um 70 % útskrifaðra fara í vinnu eða frekara nám**

Fyrstu aðgerðir lífeyrissjóðanna:

- Breyta lögum um lífeyrissjóði nr. 129/1997 og samþykktum sjóðanna þess efnis að taka upp mat á getu sjóðfélagans til að afla sér tekna, þ.e. ekki starfsorkumissir – heldur starfsgetumat.
- Mat á starfsgetu verði metin í kjölfar eða samhliða mati almannatrygginga, í þeim tilvikum sem slíkt getur farið saman.
- Skoðað verði aðkoma lífeyrissjóðanna í fjármögnun endurhæfingarúrræða, t.d. með gerð þjónustusamninga o.s.frv.

Framvarðarsveitin

- Heimilslæknar
- Heilsugæslan
- Sjúkrasjóðir verkalýðsfélaga
- Atvinnurekendur
- Vinnumálastofnun
- Félagspjónustan
- Leiðbeinandi/tengiliður
- Veikindaréttur/Slysaréttur
- Snemmtæk íhlutun

Bakvarðasveitin

- Endurhæfingarstofnanir
- Teymi sérfræðinga
- Almennatryggingar
- Lífeyrissjóðir
- Leiðbeinandi/tengiliður

Kerfisbreytingar ?

- Samspil greiðslna lífeyrissjóðanna og almannatrygginga.
- Hver á að skerða fyrst?
- Skýrari mörk og hlutverk TR og sjóðanna.
- Samstarf lífeyrissjóða, sjúkrasjóða verkalyðsfélaga og réttar til veikindalauna.
- Lífeyrissjóðir tryggja örorkulífeyri í ákveðinn tíma, en þá taki almannatryggingar við.

“ Starfsendurhæfing - besta fjárfestingin!”

Fyrir lífeyrissjóðina

- Skapar möguleika að greiða hærri lífeyri til þeirra sem sannanlega þurfa á bótum að halda.

Fyrir einstaklinginn og fjölskyldu hans

- Launuð störf á vinnumarkaði
- Sjálfsvirðing og lífshamingja

Beinn kostnaður vegna örorku (milljónir króna)

	<u>Karlar</u>	<u>Konur</u>
25 ára	40,7	42,1
35 ára	38,9	40,6
45 ára	35,5	37,6
55 ára	29,9	32,5

Munur á milli kynja skýrist af mismunandi dánartíðni íslenskra karla og kvenna.

Að lokum.....

- “Þetta málþing verði fyrst og fremst minnst fyrir það, að með því hófst formlegt samstarf ýmissa hagsmunaaðila við að koma á samræmdu, skilvirku og skipulögðu starfsendurhæfingarúræðum fyrir alla þá sem þess þurfa.”

Hrafn Magnússon: Sagt á ráðstefnu um starfsendurhæfingu

13. nóvember 2001

Takk fyrir gott hljóð!

