



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

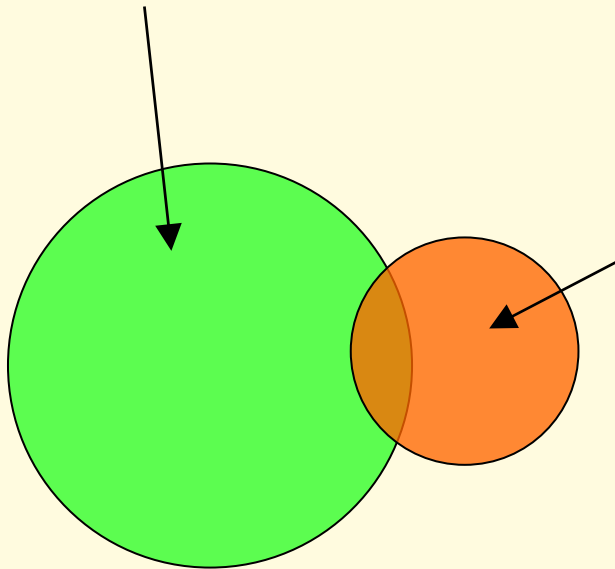
***” Arbeid, Velferd og Sosial Inkludering i Norge ” -
Om Stortingsmelding (White Paper)nr.9 (2006-2007)***

Statssekretær Laila Gustavsen
Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Norge
Konferanse - Haldin í Gullhömrum, Reykjavik, Island
den 22. mars 2007

"Norge i dag" – i utkanten av arbeidslivet

I arbeidsstyrken:

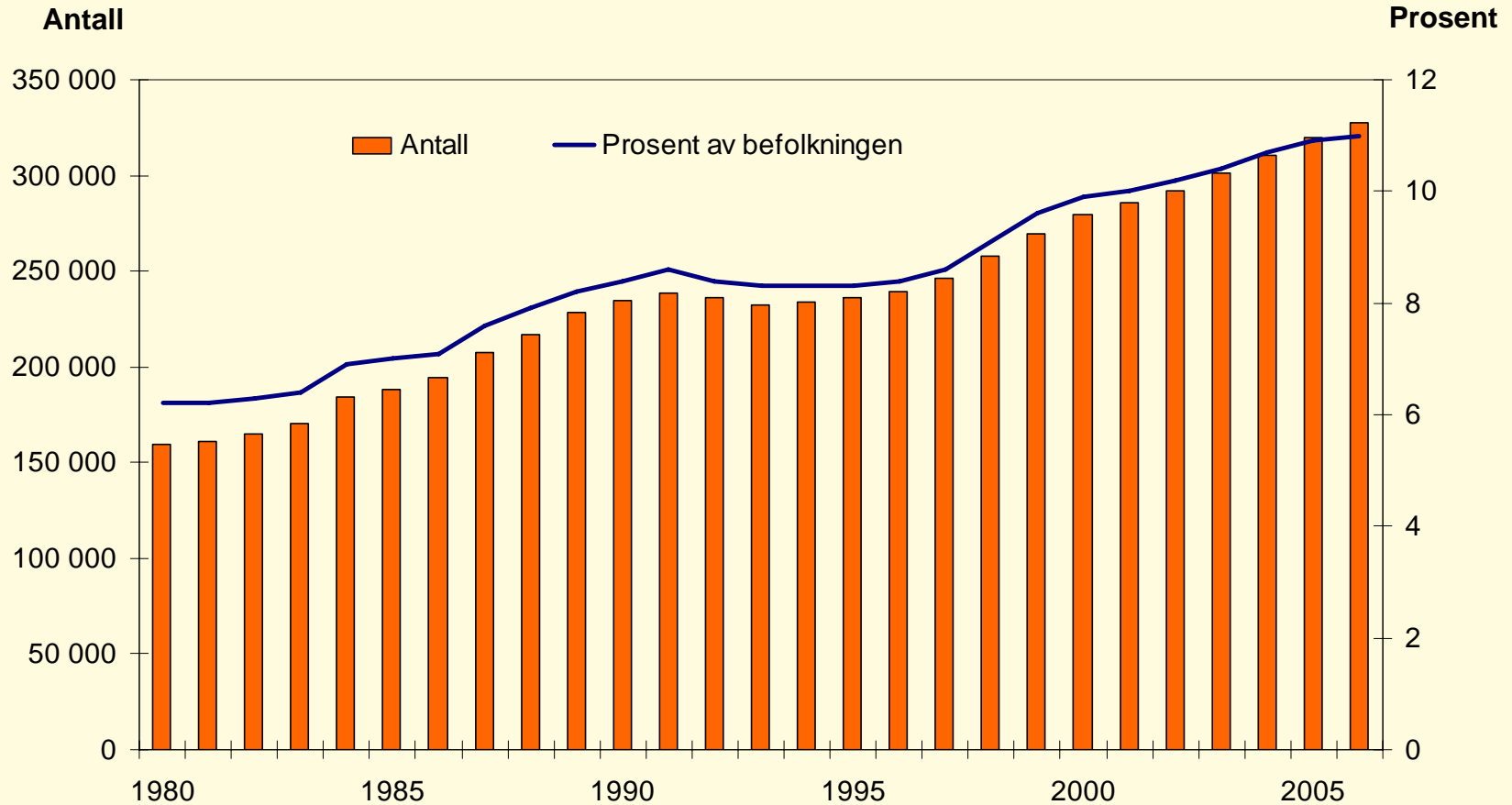
2 400 000 personer



I utkanten av arbeidsstyrken:
7-800.000 personer:

- 298 000 – uførepensjon
- 33 000 – tidsbegrenset uførestønad
- 129 000 - sosialhjelp
- 120 000 - sykepenger
- 64 000 - attføring
- 38 000 - dagpenger
- 46 000 - rehabiliteringspenger
- 12 000 - overgangsstønad
- 9 000 - individstønad
- 2 400 - ventestønad
- 1 900 - ventelønn

Økning av antall på uføreytelser



Grupper i utkanten av arbeidslivet

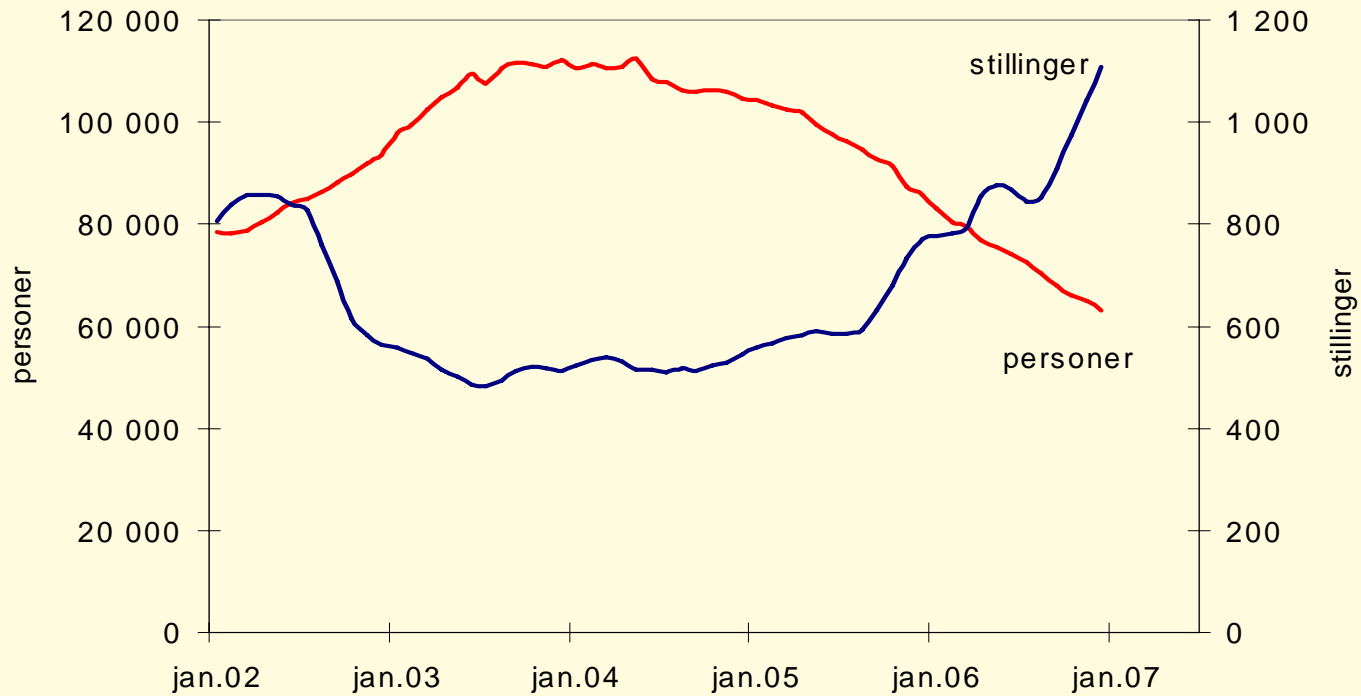
- **Funksjonshemmede:**
- 454 000 personer i yrkesaktiv alder. 45,8% i arbeid.

- **Innvanderbefolkningen:**
- Utgjør totalt 387 000 personer (8,3%), hvorav 74% har ikke-vestlig bakgrunn
- 57,5 % av innvandrere i yrkesaktiv alder er sysselsatt
- Tilsvarende tall for hele befolkningen: 69.4 %
- Store variasjoner i sysselsetting mellom land

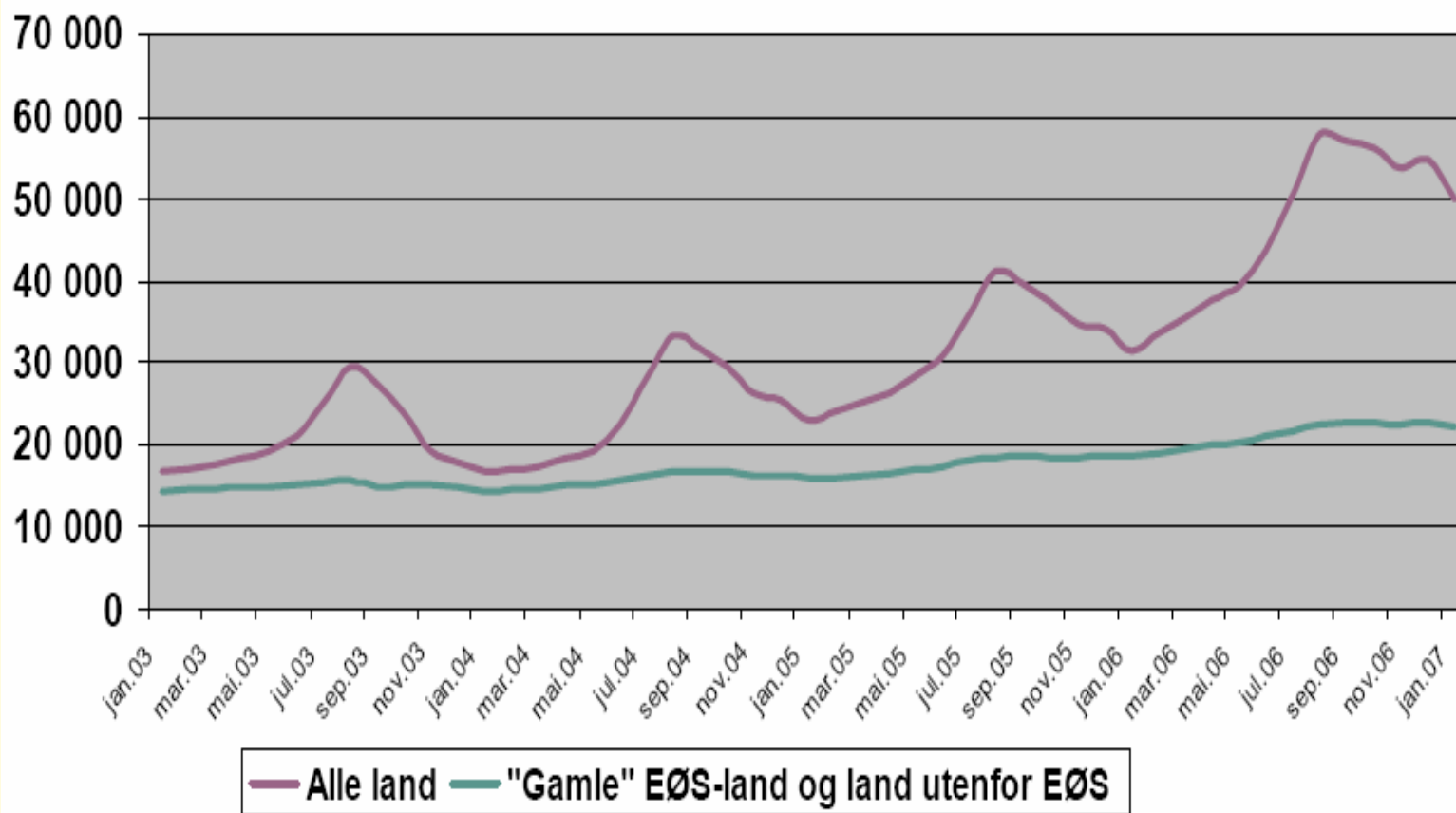
- **Ungdom:**
- Økende andel yngre personer på helserelaterte ytelser
- I de yrkesfaglige studieretningene i videregående skole gjennomfører bare ca. 56 prosent på normert tid
- Halvparten av alle registrerte i NAV's registre har ikke fullført videregående skole
- Av de som er registreres som nye yrkeshemmede: hele 61 % av har ikke fullført videregående skole

Lavere ledighet, flere ledige jobber

Ledige personer og ledige stillinger. Registrerte arbeidssøkere ved utgangen av måneden og annonserte stillinger pr. virkedag. Sesongkorrigerede månedstall. Kilde: NAV



Sterk vekst i arbeidsinnvandringen fra nye EØS-land



Nordiske borgere trenger ikke arbeidstillatelse og er følgelig ikke inkludert.

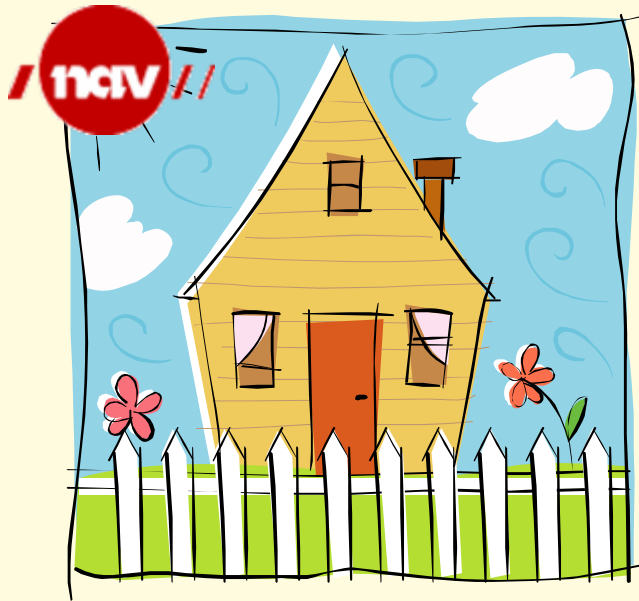
Tid for aktiv handlig!



Flere i arbeid, færre på stønad – et samlet, helhetlig grep

- Den nye arbeidsmiljøloven – samarbeid mellom partene i arbeidslivet
- NAV - reformen (Ny arbeids- og velferdsforvaltning)
- Stortingsmelding nr.9
- Alderspensjonsreformen
- Uførepensjonsutvalgets utredning
- Arbeidsinnvandring
- Men også andre departementers arbeid er viktig, Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) og Kunnskapsdepartementet (KD)

Hva er NAV?



- Flere i arbeid og aktivitet – færre på stønad.
- Enklere for brukerne og tilpasning til brukernes behov.
- En helhetlig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning.

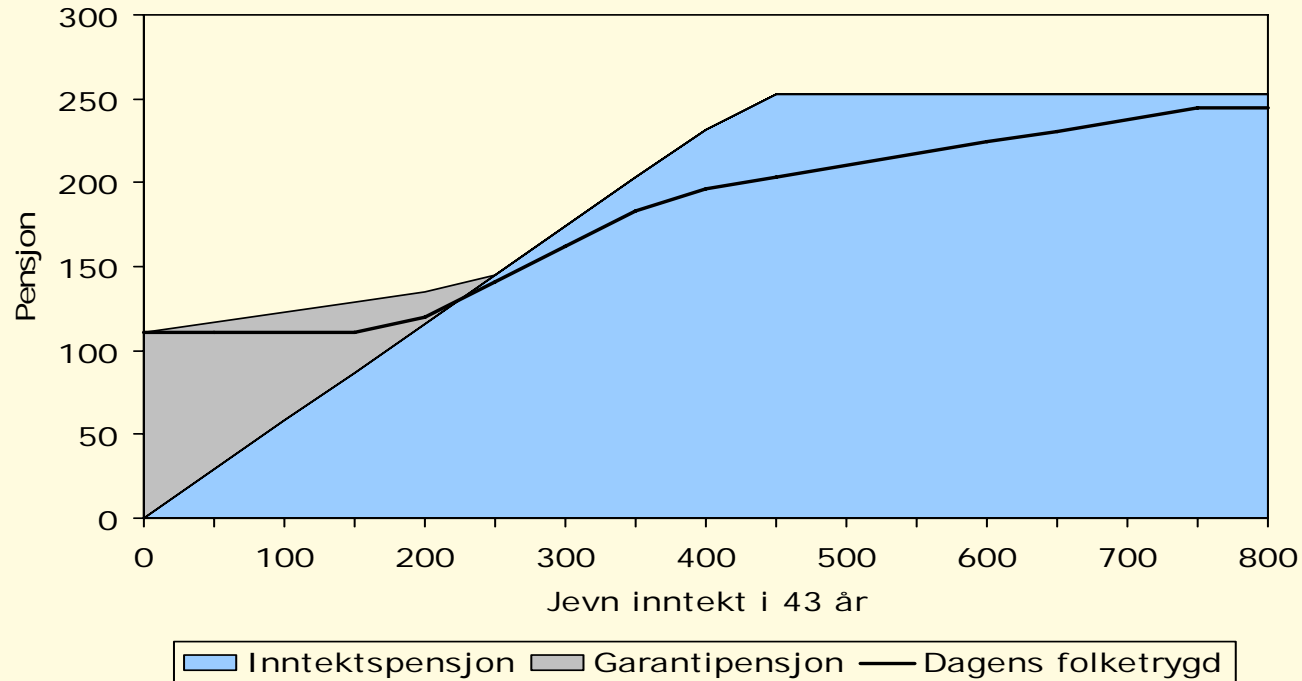
Mål for et nytt alderspensjonssystem

- Økonomisk og sosialt bærekraftig
- Mer rettferdig
- Enkelt og forståelig

Hovedelementer i nytt pensjonssystem

- Klarere sammenheng mellom arbeid og pensjon
- Det skal lønne seg å stå i arbeid
- Mulighet til å gå av med pensjon fra 62 år
- Mulighet til fritt å kombinere arbeid og pensjon
- All inntekt gir pensjon ut over minstepensjonsnivået

Ny alderspensjon - arbeidspensjonsmodellen



- **Oppfyller Stortingets krav:**
 - Pensjonsnivå for pensjonister som gruppe (2 – 5 G)
 - Fjerner "minstepensjonsfella"
 - Gode arbeidsinsentiver
- Enkel og robust
- Bedre fordeling enn Pensjonskommisjonen

Pensjonsprosent	1,35
Opptjeningsstart	Første krone
Avkorting	80 pst.
Opptjeningstak	7 G

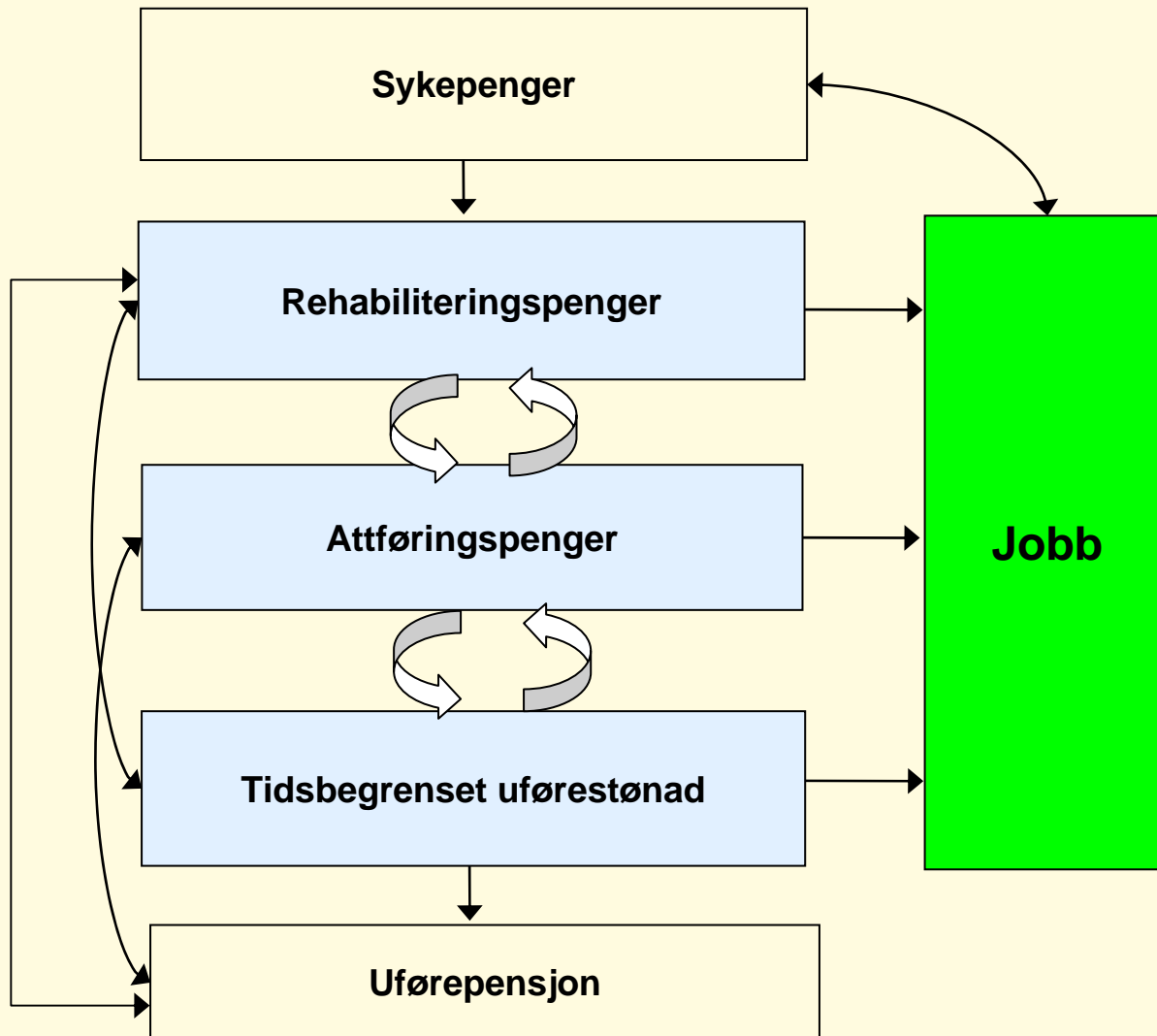
Stortingsmelding om arbeidsmigrasjon

- Gjennomgå og drøfte eksisterende politikk
- Drøfte behovet for arbeidskraft
- Erfaringene fra andre land
- Virkninger av arbeidsinnvandring på lønns- og arbeidsvilkår
- Integreringsmessige utfordringer
- Virkninger i avsenderland

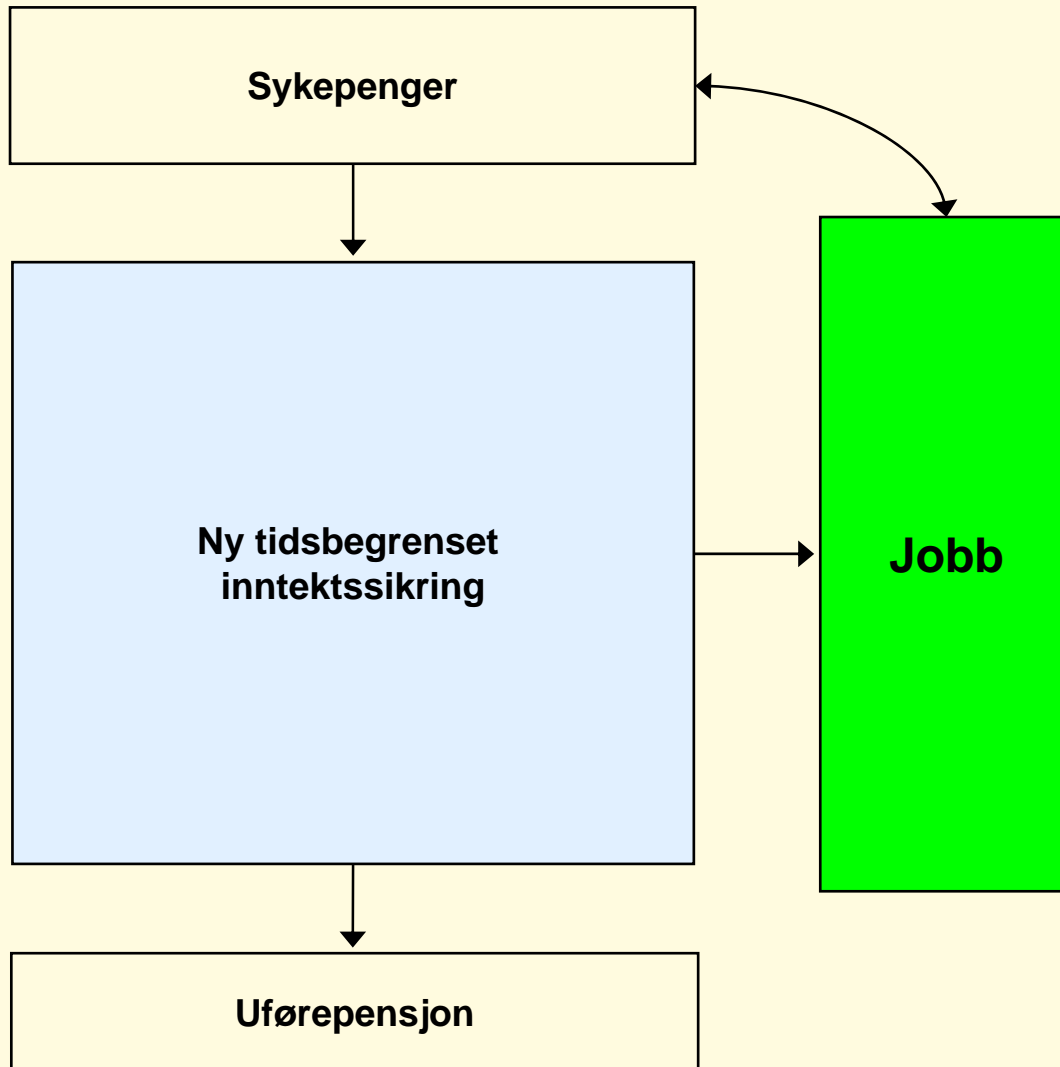
Hovedgrep – Stortingsmelding nr. 9

1. Enklere og mer arbeidsrettet tidsbegrenset inntektssikring
2. Mer fleksibel og bedre samordnet bruk av virkemidler
3. Mer arbeidsrettede tiltak og tjenester
 - varig lønnstilskudd
 - nye avklarings- og oppfølgingstiltak
4. Kvalifiseringsprogram

Dagens system

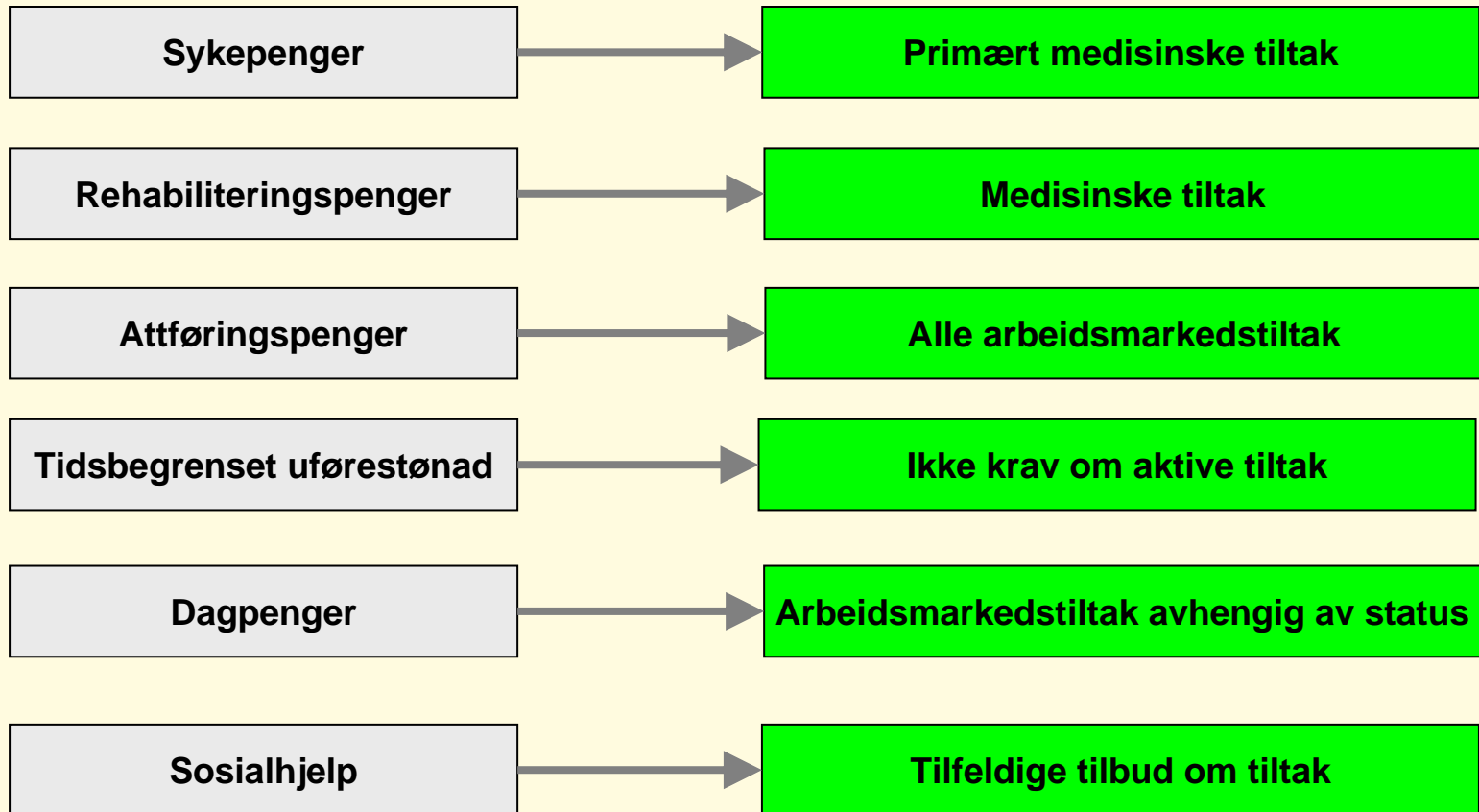


Nytt system – hovedgrep 1



Praksis i dag

Hovedtiltak



Praksis i framtiden – hovedgrep 2



Arbeidsevnering

Tilbud etter behov

- Avklaring
- Individuell oppfølging
- Lønnstilskudd
- Varig tilrettelagt arbeid
- Arbeid med bistand
- Arbeidsmarkedsopplæring
- Ordinær utdanning
- Motivasjons- og mestringstiltak
- Medisinsk rehabilitering
- Økonomisk rådgivning
- Kvalifiseringsprogram

Varig lønnstilskudd som nytt tiltak – hovedgrep 3

- Gi brukere med varig nedsatt arbeidsevne et tilbud om arbeid i stedet for trygd
- Forebygge varig uførepensjonering
- Gjøre det lettere for arbeidsgiver både å beholde og ansette personer med kroniske lidelser og redusert arbeidsevne
- Oppstart med forsøk i fem fylker i 2007
- Nødvendig:
 - med tydelig avgrensning av målgruppen
 - å håndtere fortrenghing
 - å unngå kostnadsoverveltning

Nytt kvalifiseringsprogram og ny kvalifiseringsstønad – hovedgrep 4

- Særlig rettet mot personer som i dag har økonomisk sosialhjelp over lengre tid
- Målet er flere i arbeid gjennom en tettere og mer forpliktende bistand og oppfølging
- Programmet settes sammen av statlige og kommunale tiltak ut fra den enkelte brukers behov
- Deltakelse gir rett til avklart stønad
- De første NAV kontorene skal tilby programmet i løpet av 2007
- Kommunene får plikt til å tilby programmet og den tilhørende stønaden

Det skal lønne seg å jobbe

- Analysene viser at i mange tilfeller er den økonomiske gevinsten ved å jobbe liten
- Kompensasjonsnivåer, varighet og krav til deltakerne er alle med på å styre inn- og utstrømming av ordningene
- Kompensasjonsnivåer opprettholdes – ingen skal "sultes ut" i arbeidslivet
- Tilgangen skal reguleres bedre gjennom et mer treffsikkert regelverk

Veien videre

- Stortinget vedtok forslagene i Stortingsmelding nr.9 (2006-2007) Arbeid, velferd og inkludering 20.mars
- Alle reformene skal være iverksatt innen utgangen av 2009.
- Etablere NAV-kontorer i alle kommuner parallelt
- Ny alderspensjon fra 2010
- Stortingsmelding om arbeidsmigrasjon i 2008
- Uførepensjonsutvalget vil bli fulgt opp

Samfunnsgevinsten, vinn, vinn, vinn

- Gjennom høy sysselsetting kan vi unngå at vi får et samfunn med store økonomiske og sosiale forskjeller som følger etniske skillelinjer
- Arbeid er nøkkelen til deltakelse på de fleste arenaer i samfunnet
- Sosial- og trygdeutbetalingene vil bli mindre
- Bedriftene får tilgang på nødvendig arbeidskraft

Den røde tråden:



- Skape et samfunn der alle deltar ut fra sin arbeidsevne
- Mobilisere tilgjengelig arbeidskraft!